

Sauvegarde 56. « L'action sociale est un parcours de vie »

Implantée en Morbihan depuis 1935, l'association d'action sociale Sauvegarde 56 a tenu son assemblée générale, hier, à Lorient. Chaque année, les 410 salariés suivent 10.000 situations. Entre protection de l'enfance et insertion. Un chiffre stable, doublé d'une volonté farouche de se développer.

Alain Yven (à droite), président de l'association d'action sociale Sauvegarde 56, et Jean-Guy Hémono, directeur général.



La Sauvegarde 56, quèsaco ? Association d'action sociale, la Sauvegarde 56 agit, à l'échelle du Morbihan (25 sites), auprès des personnes, enfant, adulte ou famille, en difficulté. « La personne humaine est au cœur de notre intervention. Nous nous occupons de jeunes, de migrants, de gens du voyage, de détenus... Aujourd'hui, l'action sociale est un parcours de vie. Il faut arrêter le découpage, le morcellement et offrir plus de fluidité, de continuité, de proximité, de coordination. Il faut faire de l'action sociale durable ! », insistent Alain Yven, le président de la Sauvegarde 56, et Jean-Guy Hémono, le directeur général. « Les problèmes sociaux, la précarité ne vont pas diminuer. La famille, la parentalité, l'environnement évoluent et complexifient le travail ».

410 salariés, 10.000 situations. Financée par le conseil départemental et la Direction départementale de la cohésion sociale (DDCS), la Sauvegarde 56 est spécialisée dans la protection de l'enfance (accueil familial, milieu ouvert, accueil multidimensionnel des jeunes, prévention spécialisée) et l'insertion des adultes et des familles, à travers l'hébergement, le logement et l'emploi. « Depuis deux à trois ans,

l'activité est stable mais pleine par rapport à la capacité d'accueil. Les 410 salariés suivent, chaque année, 10.000 situations ». 2015 a ainsi enregistré plus de 9.643 situations, pour 3.343 jeunes et 6.300 adultes.

« Être réactifs et efficaces ! ». « Aujourd'hui, l'association est en ordre de marche. Notre souci est de simplifier, moderniser, professionnaliser, rationaliser la structure, afin de maîtriser notre avenir, d'être réactifs et efficaces », avancent les responsables. « Spécialiser les interventions, territorialiser les organisations et centraliser la gestion », tels sont les trois enjeux développés depuis 2015. Seul hic : « La difficulté est la baisse des financements publics. Le secteur associatif est impacté, même si notre situation financière est saine (25 M€ de budget, NDLR). Nous n'avons pas l'intention de baisser les bras. Au contraire ! Pour s'adapter, il faut se développer ».

SIAO, Saphir... Dans cette optique, la Sauvegarde 56 vient d'acquérir de nouveaux locaux à Ploermel et va s'agrandir prochainement sur Vannes. « La coordination est primordiale. Il faut mutualiser les moyens, les personnes et cibler les

partenaires ». En 2016, la Sauvegarde 56 va multiplier les projets, en lien avec le Spip, le Service pénitentiaire d'insertion et de probation, pour l'insertion des détenus, en lien avec la Caf, pour l'insertion des gens du voyage... « Avec la révision du schéma de protection de l'enfance, nous allons créer une unité Saphir, destinée à la prise en charge de douze jeunes en grande difficulté en famille d'accueil ». Un rapprochement avec la Sauvegarde 29 est aussi dans les cartons. Sans compter le développement de compétences sociales et sanitaires avec un infirmier... Par ailleurs, au 1^{er} juillet, le Service intégré d'accueil et d'orientation (SIAO), implanté à Auray, Lorient, Ploermel, Pontivy et Vannes, sera piloté uniquement par la Sauvegarde 56. Ce service, ouvert 24 heures sur 24, « est un chantier important, qui donne du sens à l'action sociale. C'est un vrai observatoire de la situation de la précarité dans le département ». Et toujours en ligne de mire : « La place de la personne dans son projet de vie ».

▼ Pratique

Sauvegarde 56, 33, cours de Chazelles, BP 20347, 56103 Lorient Cedex. Tél. 02.9736.19.70; courriel, association@sauvegarde56.org